

ANEXO VI - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	313315
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.415,12
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CCT 2025/2027 SINDISTAL
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2025

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Técnico em Telecomunicações)		R\$ 3.415,12
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 3.415,12

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Deverá ser apresentado a Conveção Coletita de Trabalho vigente para a categoria profissional e de acordo com atividade preponderante da empresa e do local de prestação de serviço.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 284,48
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 379,42
Total		19,44%	R\$ 663,90

Art. 7º, inciso VIII da CF/88 e Lei 4.090/62

Art. 7º, inciso XVII da CF/88

Mémoria de cálculo:	
Item A: 1 (remuneração) /12 (meses) = 0,0833 * 100 = 8,33%	
Item B: 1/3 da remuneração devida (8,33% / 3 = 2,78%)+ férias (8,33%)	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 826,63	Art. 195, I, "a", CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 (vide Lei 12.546/2011 – desoneração da folha de pagamento)
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 103,33	Art. 212, § 5º, CF/88; Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006
C	SAT	6,00%	R\$ 247,99	Deverá ser comprovado com a apresentação da GFIP.
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 62,00	Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 41,33	Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 24,80	Art. 8º, § 3º, Lei 8.029/90
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,27	Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70
H	FGTS	8,00%	R\$ 330,65	Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90
Total		39,80%	R\$ 1.644,99	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: as alíquotas constantes de Grau 1 (1%) - considerado leve, Grau 2 (2%) - considerado médio e Grau 3 (3%) - considerado grave, serão reduzidas em até 50% (cinquenta por cento) ou aumentadas em até 100% (cem por cento), em razão do desempenho da empresa em relação à sua respectiva, aferido pelo Fator Acidentário de Prevenção - FAP

Nota 3: Os percentuais do submódulo 2.2 devem incidir sobre o somatório do Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo 4

Nota 4: R\$ 4.133,15

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte - Lei 7.418/85 (regulamentada pelo Decreto 95.247/87)	R\$ 239,69	Nota 1 e 3
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 341,62	Nota 4
C	Seguro de Vida	R\$ 11,29	Nota 2
D	Assistência Funeral		
E	Assistência Odontológica		
Total		R\$ 592,60	

DECRETO DE Nº 46246 de 19 DE FEVEREIRO DE 2018

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado - 6% do salário base).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Considerar o número de 22 dias para o vale alimentação

Nota 4: ((26 dias * valor diário * quantidade (ida/volta)) - (6% do salário base, a participação do empregado)).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 663,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.644,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 592,60
Total		R\$ 2.901,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 14,24
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03336%	R\$ 1,14
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 5,46
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	R\$ 66,39
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,774%	R\$ 26,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,200%	R\$ 109,28
Total		6,528%	R\$ 222,94

Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88

art. 15 da Lei 8.036/90

Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001

Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Lei 12.506/2011

Art. 18 da Lei 8.036/90, e do art. 214 do Regulamento da Previdência Social

Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001

Nota 1: $(1/12) * 0,05 = 0,417\%$ - Considerando 5% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Indenizado

Nota 2: $(0,417 * 0,08) = 0,03336\%$

Nota 3: $(0,08 * 0,4 * 0,05) = 0,16\%$ s/ a remuneração

Lei 13.932/2019 - art. 12 determinou a retirada dos 10% da const. Social da multa

Nota 4: $[(1/30) * 7] / 12 = 1,944\%$

Nota 5: Aplicar o total percentual do submódulo 2.2 s/ o valor do Aviso Prévio Trabalhado

Nota 6: $(0,08 * 0,4 * 1,0) = 3,20$ - Considerando 100% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Trabalhado

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,926%	R\$ 31,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,556%	R\$ 18,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,028%	R\$ 0,96
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,020%	R\$ 0,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	R\$ 1,88
F	Substituto na cobertura de Ausência por motivo de doença		
Total		1,585%	R\$ 54,13

Esse custo está coberto pela remuneração do titular.

Art. 473, CLT

Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, § 1º, II, ADCT, CF/88

Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS

art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o art. 392 e 392-A da CLT

Nota 1 - Ausências Legais: $[(2/30)*1]/12 = 0,556\%$, considerou (02) faltas justificadas por ano

Nota 2 - Ausências por acidentes de trabalho: $((15/30/12)*0,00471*100=0,020\%$

Nota 3 - Afastamento Maternidade: $\{[(1+1/3)*4/12]/12\}*0,0151 = 0,055\%$, probabilidade de ocorrência de afastamentos por motivo de lic. Maternidade

Nota 4: A empresa deverá apresentar os percentuais aplicados na formação de seu preço.

Nota 5: probabilidade que 2% de ocorrência de licenças paternidade no ano - cálculo: $(5/30/12) \times 0,02 \times 100 = 0,028\%$

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Não é aplicável.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	1,585%	R\$ 54,13
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 54,13

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,11
B	Materiais	R\$ 66,40
C	Equipamentos/ferramentas	R\$ 7,07
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 135,58

Observar o Termo de Referência

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	R\$ 336,46
B	Lucro	10%	R\$ 706,57
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	1,65%	R\$ 149,55
	C.2. Tributos Federais (PIS)	7,60%	R\$ 688,86
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 453,20
Total		29,25%	R\$ 2.334,65

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.415,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.901,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 222,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 54,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 135,58
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 6.729,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.334,65
Valor Total por Empregado		R\$ 9.063,90

CÁLCULO POR DENTRO

Nota 1: O valor total do empregado será feito por "dentro" - MÓDULO 1 + MOD 2 + MÓD 3 + MÓD. 4 + MÓD. 5 + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO =
Nota 2: [x] = 7,60% (COFINS) + 1,65%(PIS) + 5% (ISS) = 14,25%
Nota 3: = 1 - (14,25/100)
Nota 4: 1 - 0,1425 = 0,8575
Nota 5: (6.729,19+336,46+706,57)/0,8575 = R\$ 9.063,81